



CITTA' DI
SAN GIORGIO A CREMANO

Settore AA.GG. - Personale - Contratti - Servizio Personale

N° 174

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DEL 30/10/18

Oggetto: Procedura selettiva per la copertura di n. 5 posti di Esecutore Amm.vo mediante mobilità volontaria ex art.30 co 2 bis D.Lgs. n. 165/01, riservata ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/99. Stipula contratto individuale di lavoro con i sigg. Caterino Antonio n. 17/02/71, Manna Giuseppe n. 11/02/67 e Pannico Antonio n.12/05/77 a decorrere dal 2/11/18. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione di G.C.n° 280 del 10.11.2017, successivamente confermata dalla deliberazione di G.C. 22 del 22.01.2018, si approvava il nuovo fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 prevedendo, fra l'altro, la copertura di n. 5 posti di Esecutore amministrativo riservata ai soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99;
- con nota n. prot. gen. 4840/2017 si chiedeva alla Città Metropolitana di Napoli la stipula di apposita convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99;
- la Città Metropolitana con nota n. prot. u. 220996/2017 trasmetteva schema di Convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99;
- successivamente l'Amministrazione, con delibera di G.C. n. 318/2017 approvava lo schema di convenzione per l'inserimento lavorativo di disabili ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 L. 68/99;
- l'Amministrazione e la Città Metropolitana sottoscrivevano il 28.12.2017 la Convenzione ai sensi dell' art. 11 della legge 68/99;
- altresì, questa Amministrazione provvedeva alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 con propria nota prot. gen. 1274/2018 indirizzata all'Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione della Regione Campania e al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio Mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;
- il competente ufficio della Regione Campania, con nota prot. 2018.0173686 del 15.03.2018 comunicava al Dipartimento Funzione Pubblica ed a questo Ente che non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica ed appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99;
- con determinazione di questo Settore n. 39 del 19.03.18, si indiceva, in esecuzione di quanto stabilito dalla deliberazione di Giunta comunale n° 22 del 22.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, apposita procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 co. 2 D.Lgs n. 1635/01, nei ruoli del personale di questo Ente, riservata esclusivamente al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale in regola con la normativa vigente e di riferimento, per la copertura di n. 5 posti di Esecutore amministrativo riservata ai soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99;
- a seguito della pubblicazione del citato avviso sulla Gazzetta Ufficiale per il periodo 20/4/18-20/5/18 pervenivano – per la copertura dei posti di cui innanzi – n. 9 istanze di partecipazione;
- con determinazione di questo Settore n. 110/18 si ammettevano alla procedura in questione gli aspiranti di seguito indicati, in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego previsti dal bando, dando atto della non ammissione dell'aspirante sig. Perrotta Giuseppe n. 10/10/84 per i motivi in essa indicati;

1	CATERINO	ANTONIO	17.02.1971
2	ATTIANESE	MARIA	28.11.1973
3	CICCARINO	VERONICA	24.04.1977
4	GIUGLIANO	BRUNO	22.09.1976
5	COLOMBRINO	MARIA	07.01.1965



CITTA' DI

SAN GIORGIO A CREMANO

Settore AA.GG. - Personale - Contratti - Servizio Personale

6	ANTONUCCIO	FRANCESCO	26.12.1972
7	PANNICO	ANTONIO	12.05.1977
8	MANNA	GIUSEPPE	11.02.1967

- con determinazione n. 88/18 si nominava la relativa Commissione esaminatrice;

- con propria determinazione n. 173 del 26/10/18:

- ratificava il verbale di riunione della Commissione incaricata;
- dava atto che la mobilità di che trattasi avrebbe avuto luogo con i sigg. Caterino Antonio, Manna Giuseppe e Pannico Antonio una volta ottenuto il nulla osta da parte degli Enti di appartenenza per il trasferimento nei ruoli di questo Ente;
- si riservava l'adozione dei successivi provvedimenti per fissare la decorrenza della citata mobilità ed il relativo impegno di spesa;

VISTO:

- le note prott. nn. 46770/18, 46775/18 e 46777/18, trasmesse mediante pec, rispettivamente, al Consorzio Unico di Bacino, alla Città Metropolitana di Napoli e all'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", con cui si richiedeva il previsto nullaosta per il trasferimento nei ruoli di questo Ente dei summenzionati sigg. Caterino Antonio, Manna Giuseppe e Pannico Antonio;

- le note pervenute mediante pec, agli atti, con le quali i suddetti Enti rilasciavano il proprio nullaosta ai trasferimenti di cui trattasi;

CONSIDERATO che:

- il sig. Manna Giuseppe risulta inquadrato attualmente presso la Città Metropolitana di Napoli in qualità di Esecutore Amm.vo cat.B1 posizione economica B7;

- il sig. Pannico Antonio risulta inquadrato attualmente presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" in qualità di Esecutore Amm.vo cat.B1 posizione economica B4;

- ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., nella fattispecie co 2.bis e 2.quinques, concernenti la cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, i nominativi suddetti conservano, in esito al trasferimento presso questo Ente, le posizioni economiche acquisite presso gli Enti di provenienza;

- **RITENUTO**, pertanto, di dover stipulare, con decorrenza 2/11/18, appositi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, secondo lo schema allegato, a norma dell'art. 19 del CCNL 21/5/18, con i sigg. Caterino Antonio, Manna Giuseppe e Pannico Antonio, in qualità di Esecutori Amm.vi, in possesso dei requisiti di legge e di regolamento funzionali all'assunzione in parola, giusta doc.ne agli atti;

- **VISTO** il vigente Regolamento per le assunzioni mediante mobilità esterna approvato con deliberazione di G.C. n°15/18 nonché il vigente Regolamento per l'accesso ai posti vacanti;

- **VISTO**, altresì, il D.Lgs. n. 165/01 e n. 267/00 e la L. n. 68/99;

Dato atto che:

- ai sensi del co 8 dell'art.183 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio, introdotte dai co 707 e segg. dell'art.1 della L. n. 208/2015;

- con la sottoscrizione in calce, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

- **di ritenere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di stipulare**, con decorrenza 2/11/18, appositi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, con regime di tempo pieno, in qualità di Esecutori Amm.vi con i seguenti sigg.:



CITTA' DI
SAN GIORGIO A CREMANO

Settore AA.GG. - Personale - Contratti - Servizio Personale

Caterino Antonio n. 17/02/71 - Cat. B posizione economica B1
Manna Giuseppe n. 11/02/67 - Cat. B posizione economica B7
Pannico Antonio n. 12/05/77 - Cat. B posizione economica B4,
idonei alla selezione nella relativa procedura mediante mobilità volontaria ex art.30 co 2 bis D.Lgs. n. 165/01, riservata ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, in possesso dei requisiti di legge e di regolamento funzionali all'assunzione in parola;

- **di approvare**, per l'effetto, lo schema di contratto individuale di lavoro alla presente allegato;
- **di impegnare**, all'uopo, la spesa annua complessiva presunta per € 65.000,00 nonché per € 23.000,00 per oneri a carico dell'Ente, sugli appositi capitoli del bilancio del corrente esercizio e seguenti;
- **di inviare** copia della presente agli Enti di provenienza.

VISTO SI ATTESTA:

- a) la completezza dell'istruttoria;
- b) la presenza di tutti gli atti e documenti giustificativi;
- c) la regolarità della procedura;
- d) la veridicità dei dati contenuti nel presente provvedimento.

L'Istruttore Direttivo Amm.vo
Sig. Giovanni Balzamo

Il Dirigente
Dott. Luigi Suarato



Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in relazione al presente procedimento.

Consapevoli delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

D I C H I A R A N O

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6/11/2012 n° 190 e s.m.i., che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali dei sottoscritti e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto.

L'Istruttore Direttivo Amm.vo
Sig. Giovanni Balzamo

Il Dirigente
Dott. Luigi Suarato

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4, T.U.

Il sottoscritto Falasconi Vincenzo, nella qualità di Dirigente del Servizio Finanziario, riconosciuta la regolarità contabile della proposta, esprime parere favorevole e dispone per l'assunzione dell'impegno sottodescritto:

Importo della Spesa €

Impegno Contabile: n.

Capitolo di Bilancio:

Intervento:

San Giorgio a Cremano,

Dà atto che il suddetto provvedimento è esecutivo dalla data odierna a norma dell'art. 151, comma 4. T.U.

San Giorgio a Cremano,

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Vincenzo Falasconi





CITTA' DI
SAN GIORGIO A CREMANO
Settore AA.GG., Personale e Contratti - Servizio Personale

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, A TEMPO INDETERMINATO,
TRA IL COMUNE DI SAN GIORGIO A CREMANO E IL SIG. _____**

Premesso che in virtù dei seguenti atti: deliberazione di G.C. n. _____ e determinazioni dirigenziali nn. _____, il Sig. _____, nato a _____ il _____, ha diritto al conferimento di un incarico a tempo indeterminato di "Esecutore Amministrativo", cat. ____ -posizione economica ____;

l'anno 2018, il giorno _____ del mese di _____, presso la sede Municipale del Comune di San Giorgio a Cremano

Fra

Il Comune di San Giorgio a Cremano, c.f. 01435550635, poi detto per brevità "Comune", rappresentato da Suarato Dr. Luigi, nella sua qualità di Dirigente del Settore AA.GG., Personale e Contratti che interviene ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n°267/00, e successive modificazioni e integrazioni

E

Il Sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ alla Via _____, cap _____ -c.f. _____



**SI STIPULA
IL SEGUENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Art. 1. Il Sig. _____ è inquadrato nella cat. ____, posizione economica ____, profilo professionale "Esecutore Amm.vo", e svolge attività lavorativa a tempo pieno, per un totale di trentasei ore settimanali.

Art. 2. Per quanto concerne le mansioni corrispondenti alla categoria di appartenenza, si rimanda all'Allegato A -*Declaratoria Categoria C*- del C.C.N.L. 1998-2001, fermo restando il disposto dell'art.3 co.2 del C.C.N.L. sul Nuovo Ordinamento Professionale vigente.

Art. 3. La sede di servizio è ubicata nell'ambito del territorio comunale.

Art. 4. Il trattamento economico spettante al dipendente corrisponde ad uno stipendio annuo lordo di € _____, oltre indennità di comparto, tredicesima mensilità, eventuali indennità accessorie ed assegni per il nucleo familiare se dovuti.

Art. 5. La durata, le modalità di determinazione e di fruizione delle ferie retribuite, nonché dei permessi retribuiti, l'orario di lavoro, le cause di risoluzione del contratto e i termini di preavviso sono regolati dal contratto collettivo di lavoro del comparto regioni - autonomie locali attualmente vigente.

Art. 6. Il presente contratto ha efficacia giuridica ed economica dal _____.

Art. 7. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati



CITTA' DI
SAN GIORGIO A CREMANO
Settore AA.GG., Personale e Contratti - Servizio Personale

esclusivamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica-economica dello stesso dipendente. Il dipendente può esercitare i diritti di cui all'art.13 della Legge 675/96 e ss.mm.ii., relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano.

Art. 8. Per quanto non previsto dal presente contratto si richiamano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, le leggi e i regolamenti vigenti in materia di pubblico impiego, nonché il contratto del comparto regioni - autonomie locali.

Art. 9. Al presente contratto individuale di lavoro si allega copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e delle norme disciplinari di cui al C.C.N.L. vigente.

Art. 10. Il presente contratto, composto di numero due facciate, è predisposto e firmato in doppio originale e viene, previa lettura e conferma, sottoscritto come segue:

IL DIRIGENTE

L'ESECUTORE AMM.VO

