

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA
PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 DIPENDENTI DI LIV. B3 AREA "B"
PROFILO AMMINISTRATIVO
IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio Regionale 29 giugno 2004, numero 136/6, è stata approvata la dotazione organica dell'ATER di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 24 marzo 2003, numero 37;
- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 25/09/2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018 – 2020;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 631 del 07/08/2018, è stata autorizzata, tra l'altro, l'articolazione del personale per il triennio 2018-2020, come prevista nella citata Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 25/09/2017;
- dall'esame delle rinnovate esigenze aziendali, maturate successivamente alla predisposizione della programmazione dei fabbisogni del personale di cui sopra, è emersa la necessità di rimodulare detti fabbisogni, in considerazione di ulteriori pensionamenti non previsti nell'anno 2019 e dell'esigenza di acquisire personale con competenze sia specifiche sia trasversali e, pertanto, con Deliberazione del Commissario n. 06 del 04/02/2019 è stata modificata la programmazione triennale dei fabbisogni del personale dell'ATER periodo 2018/2020;
- tale rimodulazione dei fabbisogni del personale è stata approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 136/c del 07/02/2019;

RENDE NOTO

ART. 1

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di L'Aquila indice una selezione esterna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato, di n. 4 dipendenti di Livello B3 - Area "B" profilo amministrativo.

ART. 2

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 268/1998;
- 2) essere in possesso di diploma di scuola media superiore;
- 3) essere in godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto ai posti a selezione;
- 5) avere l'idoneità fisica generale e specifica necessaria per il normale svolgimento delle funzioni inerenti i posti messi a selezione (l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente);
- 6) non essere cessati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un

impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- 7) avere buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.
- 8) essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1989);

ART. 3

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di L'Aquila, via Antica Arischia n. 46/E complesso residenziale il Moro 67100 – L'Aquila, entro il giorno 09/06/2019, domanda in carta semplice indirizzata all'Azienda presentata in busta chiusa se fatta pervenire direttamente o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure tramite PEC all'indirizzo: posta.certificata@ateraq.legalmail.it

All'esterno della busta o nell'oggetto della PEC, dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la seguente dicitura:
SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 DIPENDENTI LIVELLO B3 - AREA "B" - PROFILO AMMINISTRATIVO

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita e l'attuale residenza;
- b) di essere cittadino italiano ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 268/1998;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto (se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente avviso, rilasciata dalla competente Autorità);
- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali definitive ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a suo carico;
- f) di essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1989);
- g) di non essere cessato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) di essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque idonea per la copertura dei posti a selezione;
- i) di accettare le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda;

- j) le esperienze lavorative maturate presso pubbliche amministrazioni e imprese pubbliche con l'indicazione della denominazione delle pubbliche amministrazioni/imprese pubbliche, della categoria e profilo di inquadramento, del periodo lavorativo;
- k) l'indirizzo al quale dovranno essere inviate le comunicazioni concernenti la selezione, restando esentata l'Azienda per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da irreperibilità o da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Azienda stessa.

Alla domanda, che dovrà essere firmata in calce a pena di esclusione, dovranno essere allegati il curriculum vitae e la copia fotostatica completa di un documento di identità personale in corso di validità.

ART. 4

La Commissione giudicatrice, nominata dall'Azienda, provvederà in merito all'ammissione dei candidati alla selezione.

Sono esclusi i candidati:

- le cui domande siano pervenute fuori termine;
- che non abbiano sottoscritto le domande con firma autografa;
- che non abbiano indicato le proprie generalità, purché tali da impedirne la sua oggettiva identificazione;
- che siano privi di uno o più requisiti di ammissione;
- nell'eventuale caso di mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

La Commissione determinerà le modalità di svolgimento delle prove di selezione. La medesima potrà procedere ad una preselezione dei candidati, basata su test psico-attitudinali e di cultura generale/specifica a risposta multipla, qualora i candidati in possesso dei requisiti richiesti siano in numero superiore a cinquanta.

In tal caso sarà ammesso alle prove un numero massimo di venti candidati, salvo gli ex aequo.

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi alla presente procedura di selezione saranno pubblicati sul sito internet dell'ATER www.ateraq.it

ART. 5

Le prove selettive, scritta ed orale, compresa l'eventuale preselezione come prevista all'art.4, si svolgeranno in lingua italiana ed avranno luogo nelle sedi e nei giorni che saranno resi pubblici, con un anticipo di almeno dieci giorni, mediante comunicati pubblicati sul sito www.ateraq.it.

La prova scritta verterà su un tema riguardante argomenti di attualità e di cultura generale.

La prova orale, per la verifica delle necessarie conoscenze teoriche e pratiche inerenti al posto da ricoprire, verterà sulle seguenti materie:

- elementi di diritto costituzionale e di diritto pubblico e nozioni sul funzionamento degli enti pubblici economici;
- normativa sulla trasparenza di cui decreto legislativo n. 33 del 2013, s.m.i.;
- normativa riguardante le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella PA, legge n. 190 del 2012, s.m.i.;

- elementi sulla legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia residenziale pubblica;

I candidati non esclusi dalla selezione dovranno presentarsi per l'eventuale preselezione e per le prove d'esame, muniti di idoneo documento di riconoscimento, nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati nei comunicati di cui al primo paragrafo del presente articolo. Gli assenti saranno considerati rinunciatari.

La Commissione, nel contesto delle prove, valuterà altresì l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

I candidati non esclusi dalla selezione dovranno presentarsi per l'eventuale preselezione e per le prove d'esame, muniti di idoneo documento di riconoscimento, nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati nei comunicati di cui al primo paragrafo del presente articolo. Gli assenti saranno considerati rinunciatari.

ART. 6

Per la valutazione, la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 10 punti per la valutazione dei titoli;
- 60 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima della valutazione della prova stessa.

La valutazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove selettive.

I titoli valutabili si suddividono in tre tipologie:

- a) Esperienze lavorative e professionali presso pubbliche amministrazioni e imprese pubbliche massimo 6 punti;
- b) Titoli di studio: massimo 2 punti;
- c) Curriculum professionale: massimo 2 punti.

I titoli di cui al punto a) saranno valutati come segue fino ad un massimo di 6 punti: per ogni dodici mesi, anche non continuativi, a tempo determinato/indeterminato presso pubbliche amministrazioni e aziende pubbliche, in categorie, aree, livelli e mansioni equivalenti o superiori punti 2.

I titoli di studio di cui al punto b) saranno valutati come segue fino ad un massimo di 2 punti:

- 1) titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto punti 2.

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, fino ad un massimo di 2 punti, viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate, nonché di attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato, rilevanti ai fini della posizione da ricoprire.

La Commissione stabilirà i criteri per la valutazione delle prove.

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare una valutazione nella prova scritta non inferiore a 42/60 (quarantadue/sessantesimi).

Per superare la selezione i candidati dovranno riportare una valutazione nella prova orale non inferiore a 18/30 (diciotto/trentesimi).

ART. 7

La graduatoria, che sarà formulata dalla Commissione in base al punteggio risultante dalle prove di esame, sarà approvata con determinazione del Direttore generale dell'Azienda ed avrà durata triennale.

ART. 8

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione alla copertura del posto dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. A tale fine, sotto pena di decadenza, dovrà far pervenire all'Azienda entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione a mezzo apposita raccomandata A/R. o posta elettronica certificata, i seguenti documenti redatti in conformità alle vigenti disposizioni normative:

- 1) certificato di nascita
- 2) certificato di cittadinanza, stato di famiglia e residenza o titolo legittimante la residenza in Italia
- 3) certificato di godimento dei diritti politici, rilasciato dal Comune di residenza
- 4) copia del titolo di studio

Il vincitore ha facoltà di avvalersi della disciplina prevista dal T.U. 445/2000, sostituendo la documentazione richiesta, ove possibile, con autocertificazione.

ART. 9

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine che sarà fissato dall'Azienda; in caso diverso sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere successivamente a altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria per il periodo di validità della stessa.

ART. 10

Il vincitore della selezione, per conseguire la stabilità del rapporto, dovrà superare con esito soddisfacente un periodo di prova di mesi 6 (sei) di servizio effettivo. Compiuto il periodo di prova senza che sia intervenuta disdetta, il vincitore della selezione conseguirà la definitiva assunzione a tempo indeterminato nell'organico dell'Azienda. Il servizio prestato durante il periodo di prova, seguito da conferma, sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

ART. 11

Il trattamento giuridico e economico del lavoratore sarà disciplinato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

ART. 12

E' vietato al vincitore della selezione, una volta assunto nel ruolo organico dell'Azienda, l'esercizio di altre attività lavorative, salvo deroghe espresse da parte della stessa.

ART. 13

Il presente avviso di selezione tiene conto del D.Lgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione alla selezione 0, comunque acquisiti dall'ATER di L'Aquila, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per

perseguire le predette finalità. I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. da 16 a 62, del citato Regolamento UE 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai propri dati personali, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo l'ATER di L'Aquila al trattamento dei dati personali.

Il Responsabile del trattamento è il Direttore Generale dell'ATER L'Aquila.

ART. 14

Il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione e copia del presente Avviso sono reperibili sul sito internet www.ateraq.it o in distribuzione presso la sede ATER di L'Aquila in via Antica Arischia n. 46/E complesso residenziale il Moro, lunedì e mercoledì dalle ore 15:30 alle ore 17:30, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:30.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale – Rag. Fabrizio Centi Pizzutilli telefono 0862/279241.

ART. 15

L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore della selezione, a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto in oggetto.

Per quanto non espressamente disciplinato si rinvia al CCNL Federcasa vigente.

L'Aquila, 10 maggio 2019

IL DIRETTORE GENERALE

(Arch. Venanzio GIZZ)

